



# # МОЛО ДЕЖЬ

# РЖД

Молодежная политика  
ОАО «РЖД»

Информационный  
сборник 2019



РЖД

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>Кадровый портрет ОАО «РЖД»</b>	<b>4</b>	<b>Вовлечение молодежи в решение корпоратив- ных задач и развитие международного молодежного сотруд- ничества</b>	<b>30</b>
<b>Команда 2030</b>	<b>6</b>	Конкурс молодежных проектов «Новое звено» .....	31
<b>Карта молодежных проектов ОАО «РЖД»</b>	<b>8</b>	Международное сотрудничество .....	34
<b>Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2016–2020 гг.)»</b>	<b>10</b>	<b>Поддержание условий для развития профес- сиональных и корпора- тивных компетенций и карьерного продви- жения молодежи в компании</b>	<b>38</b>
<b>Развитие системы привлечения молодежи, ее адаптация и закрепление в компании</b>	<b>14</b>	Программы для рабочей молодежи .....	39
Профориентация .....	15	Система слетов молодежи ОАО «РЖД» .....	40
Детские железные дороги .....	17	XII Ежегодный слет молодежи ОАО «РЖД» .....	42
Работа со студентами .....	18	Лидеры перемен .....	44
Стипендии ОАО «РЖД» .....	20	Корпоративная молодежная лига «Что.Где.Когда.РЖД» .....	46
День компании в вузе .....	21	<b>Ценностное развитие молодежи, корпоративное волонтерство</b>	<b>50</b>
Студенческие отряды ОАО «РЖД» .....	22	Корпоративное волонтерство .....	51
Юбилей движения студотрядов .....	24	<b>Продвижение ценностей здорового образа жизни</b>	<b>54</b>
Положение о молодом специалисте .....	25	Спорт .....	55
Социальная политика .....	26	Спортивное командообразующее мероприятие «Команда-2030» .....	57
Единый день адаптации .....	28		



# УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!



На протяжении последних лет ОАО «РЖД» динамично развивается, предлагая клиентам востребованные сервисы и продукты. Мы закупаем современную технику, обновляем железнодорожную инфраструктуру, разрабатываем технологии завтрашнего дня. «Российские железные дороги» стали компанией, чей бизнес не ограничивается оказанием транспортных услуг — мы продаем мобильность, предоставляя доступ к безопасным и надежным перевозкам. В этом — заслуга всей нашей большой команды, значительную часть которой составляет молодежь. Мы смогли найти баланс и взаимопонимание между работниками разных возрастов, объединили опыт старшего поколения с энергией молодости в решении корпоративных задач и сегодня с уверенностью смотрим в будущее.

ОАО «РЖД» — один из самых востребованных работодателей на рынке. Компания привлекает молодежь сложными проектами, возможностью делать карьеру в современной технологичной среде. Так, например, по поручению Президента России и Правительства России мы курируем развитие квантовых коммуникаций в стране. Железная дорога сегодня — все менее «железная» и все более умная.

Она развивается за счет цифровых и высокотехнологичных проектов, которым требуются идеи и таланты самых разных специалистов, от инженеров и логистов до маркетологов и IT экспертов.

Ключевая задача нашей молодежной политики, а также всех руководителей и кадрового блока состоит в том, чтобы поддержать молодого специалиста, помочь его профессиональному развитию, создать комфортную рабочую среду. И в этом сегодня не обойтись без индивидуального подхода. Поэтому каждые пять лет компания обновляет свою молодежную политику, ищет новые форматы и идеи, выходит на новые площадки.

Сегодня молодые работники находят себя в самых разных сферах деятельности. Кто-то растет как инженер или руководитель, развивая лидерский потенциал. Другие изучают опыт зарубежных коллег и участвуют в международных программах. Многие занимаются волонтерской деятельностью, отдавая свободное время тем, кто нуждается в этом. Мы готовы поддержать любое полезное начинание. Важно пробовать свои силы, идти вперед, постоянно искать новые решения. Желаю вам успехов, вдохновения и сил на этом пути.

О. В. Белозёров  
Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»

# КАДРОВЫЙ ПОРТРЕТ ОАО «РЖД»

Во главе изменений  
железнодорожной  
отрасли стоит  
человек

**1 500**

профессиональных направлений

**743 094**

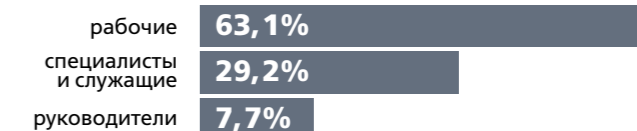
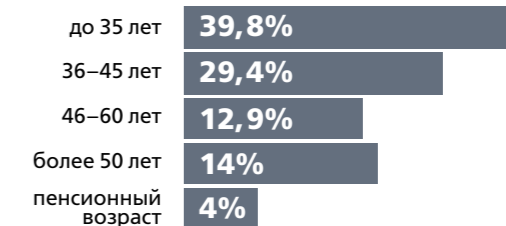
сотрудника

среди них

**295 522**

молодых сотрудника в возрасте

**до 35 лет**



**СИЛА – ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ – ПОТЕНЦИАЛ**



# КОМАНДА 2030



КОММУНИКАЦИИ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ –  
– ИЗМЕНЕНИЯ



## «Команда 2030» — ЭТО

Профессиональное сообщество молодых, активных и талантливых железнодорожников, которое образовано в 2009 году.

Компания объединила работников из разных регионов страны, укрепила профессиональные коммуникации и сформировала новую молодую команду лидеров компании «РЖД».



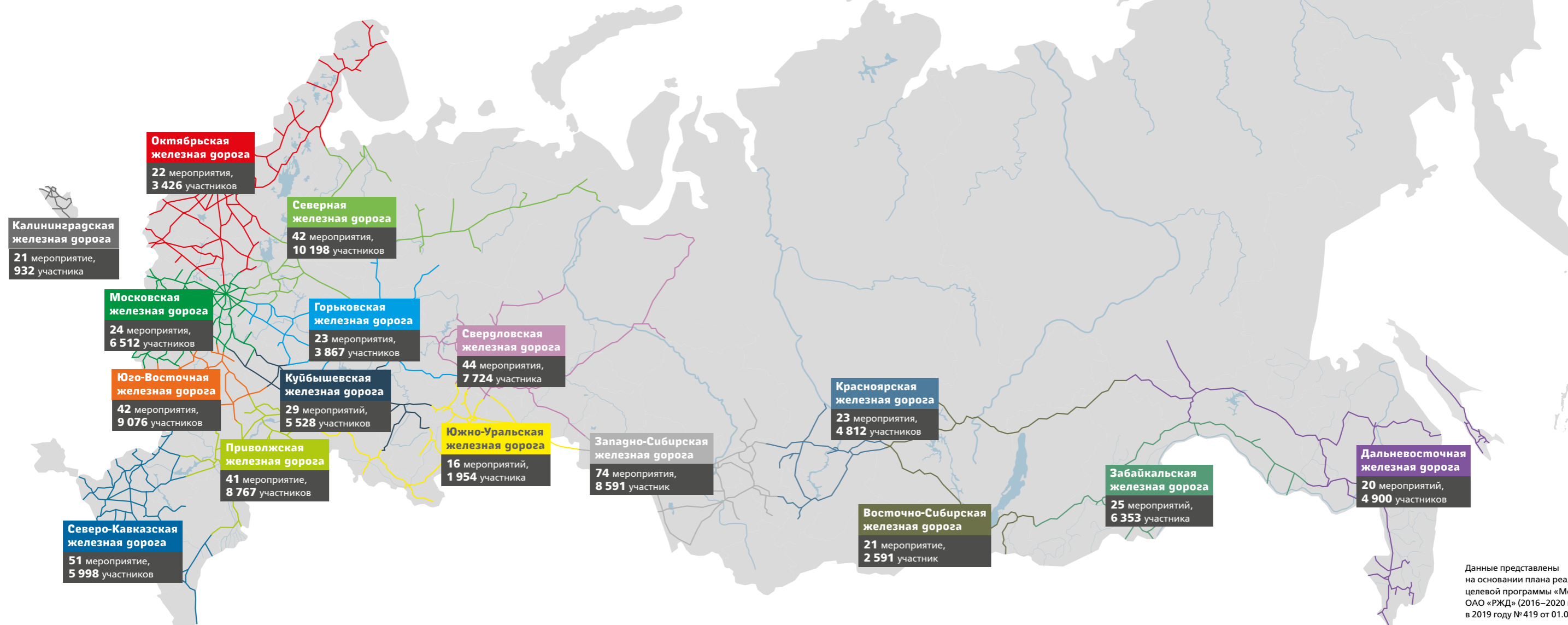
## Корпоративный клуб «Команда 2030»

- ▲ Открытый диалог
- ▲ Управление изменениями
- ▲ Участие в молодежных проектах
- ▲ Профессиональный и личный рост





# КАРТА МОЛОДЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ ОАО «РЖД»



Данные представлены на основании плана реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016–2020 гг.) в 2019 году № 419 от 01.04.2019 г.

# ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

## МОЛОДЕЖЬ ОАО «РЖД» (2016–2020 гг.)

### Основной документ:

- Обновляется каждые 5 лет
- Учитывает особенности поколения, мировые технологические и социальные тренды

### Наш стратегический актив:

- ▲ Молодые сотрудники холдинга;
- ▲ Студенты образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования;
- ▲ Молодые специалисты на рынке труда;
- ▲ Учащиеся образовательных учреждений начального профессионального образования;
- ▲ Воспитанники дошкольных учреждений, в том числе частных дошкольных образовательных учреждений ОАО «РЖД».

### Ключевые направления:

- ▲ Развитие системы привлечения, адаптации и закрепления в компании;
- ▲ Вовлечение в решение корпоративных задач и развитие международного молодежного сотрудничества;
- ▲ Развитие профессиональных и корпоративных компетенций и карьерного продвижения в компании;
- ▲ Укрепление ценностей, корпоративное волонтерство;
- ▲ Усиление интереса к здоровому образу жизни и спорту.

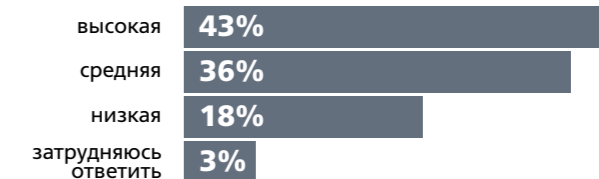


# МОЛОДЕЖЬ ОАО «РЖД»

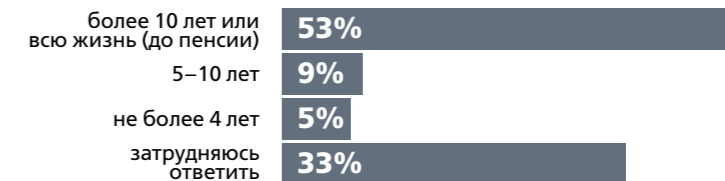
Мы системно отслеживаем и оцениваем результаты работы по реализации молодежной политики, реагируем на нарастающие тренды и вызовы.



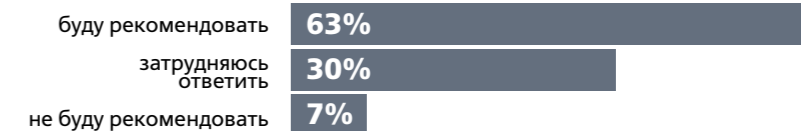
## Удовлетворенность работой в ОАО «РЖД»:



## Желаемый срок работы в компании:



## Готовность рекомендовать компанию:



\* данные социологического исследования за 2019 год  
«Оценка реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД»





# РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ

# ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ,

## ЕЕ АДАПТАЦИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ В КОМПАНИИ

# ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## 25

Школ  
(в том числе школ-интернатов)

## 84

Детских сада

В компании действует система непрерывного образования, которая позволяет с юного возраста привить любовь к железным дорогам.

### Детские сады

конкурсы по железнодорожной тематике, альбомы с железнодорожными династиями, железнодорожные уголки и мини-музеи

### Школы

профориентационные курсы, экскурсии на железнодорожные предприятия и музеи, встречи с работниками и ветеранами предприятия

### Детские железные дороги

уникальная система профориентации школьников, где взрослые железнодорожные профессии представлены для детей в формате, максимально приближенном к реальности

### Вузы

студенческие отряды и возможность пройти производственную практику на предприятиях, гранты и стипендии

### Подразделения компании

статус молодого специалиста, развитие и профессиональное становление в одной из крупнейших компаний страны

В 2019 году организован большой корпоративный социальный проект **«Наша СМЕНА: Стремление. Мастерство. Единство. Наследие. Актив!»**

### Школьники — 16 500 человек

- ▲ Познакомились с деятельностью компании;
- ▲ Узнали основы безопасности на железнодорожном транспорте;
- ▲ Прошли курсы по информационно-коммуникационным технологиям и английскому языку.

### Старшеклассники — 900 человек

- ▲ Встретились с представителями руководства компании и активистами Советов молодежи;
- ▲ Посетили предприятия магистрали.

### Студенты отраслевых вузов и молодые работники — 100 человек

- ▲ Прошли тренинги по проектному менеджменту;
- ▲ Приняли участие в спортивных и командообразующих мероприятиях;
- ▲ Разработали социально-значимые проекты.



Мы поддерживаем внешние проекты, которые направлены на развитие детского и юношеского потенциала.

## Холдинг «Российские железные дороги» в 2019 году:

**1** Участвовал в **Международном конкурсе детских инженерных команд.**

Команды «Кванториумов» Приволжской и Свердловской детских железных дорог победили в своих номинациях.

**Команда Свердловской ДЖД — абсолютный победитель, получила приз 1 млн. рублей на развитие проекта — «Системы воздушного мониторинга изолирующих стыков на основе применения беспилотного летательного аппарата».**

**2** Стал тематическим партнером детских центров «Артек», «Смена», «Океан» в рамках **программы «Страна железных дорог».**

Для 3 000 детей это: обучение проектной методологии, основам презентации, применению инфографики, 3D-моделированию и промышленному дизайну, знакомство с технологиями дополненной и виртуальной реальности, применяемыми на железной дороге, предложение инженерных решений для профессий будущего железнодорожной инфраструктуры.



**3** Выступил генеральным партнером **Всероссийского форума «Проектория».**

Компания поставила перед школьниками реальные задачи:

- ▲ Создание целостной системы организации интеграции различного типа инфраструктур;
- ▲ Моделирование транспортного узла, с учетом общественно-деловой функции;
- ▲ Внедрение клиентских сервисов.

**4** Стал участником **фестиваля профессий «Билет в будущее»**

Погружение детей в отрасль с помощью мини-лекториев и профессиональных проб в формате кейсовых заданий. Более 3 000 школьников на площадках ОАО «РЖД».

# ДЕТСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ



Юные железнодорожники пробуют себя в профессии на уменьшенных копиях железнодорожных магистралей:

- ▲ Соответствуют оригиналу по всем техническим характеристикам;
- ▲ Имеют свой подвижной состав и всю необходимую инфраструктуру.

**25**  
детских железных дорог

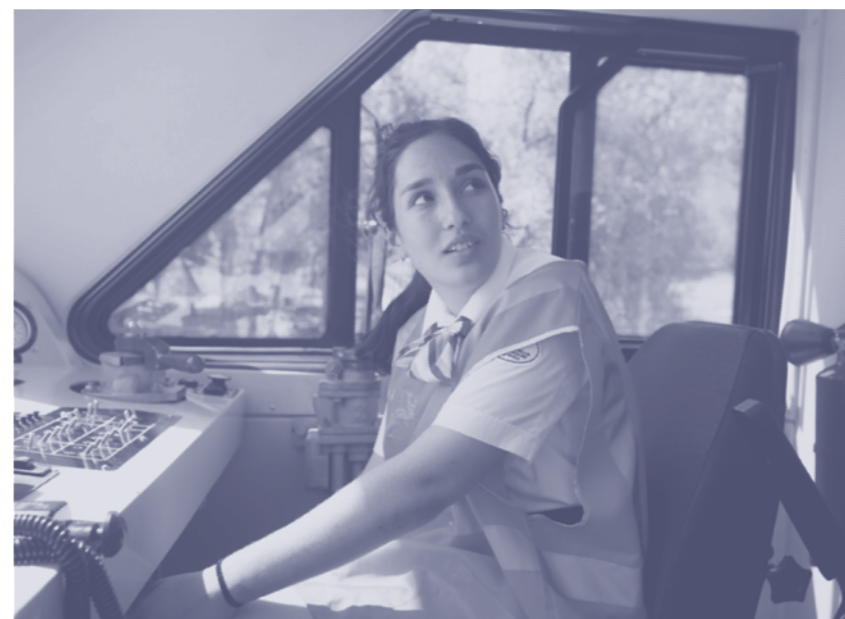
**18 000**  
воспитанников ежегодно

**10–17 лет**  
возраст участников

## Кванториумы

В 2018–2019 годах начали функционировать детские технопарки «Кванториумы» на базах Приволжской, Восточно-Сибирской, Свердловской, Читинской, Свободненской и Южно-Сахалинской детских железных дорог.

Одновременно обучаются более 600 детей.





# РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ

ИДЕИ — ОПЫТ — ВОЗМОЖНОСТИ

Высшее и среднее профессиональное образование — отправная точка для развития карьеры. ОАО «РЖД» ведет открытый диалог со студентами, чтобы расширить их представление о компании и помочь определиться с выбором на важном профессиональном этапе.

# 9

транспортных университетов,

в составе которых

# 53

колледжа и техникума

# 31 000

студентов-целевиков

# 20 000

студентов-практикантов ежегодно на базе филиалов ОАО «РЖД»



## ПГУПС

**Санкт-Петербург**

14 филиалов

## СамГУПС

**Самара**

10 филиалов,  
1 структурное  
подразделение

## СГУПС

**Новосибирск**

3 филиала,  
1 структурное подразделение

## РУТ (МИИТ)

**Москва**

1 филиал

## УрГУПС

**Екатеринбург**

7 филиалов

## ИрГУПС

**Иркутск**

3 филиала

## РГУПС

**Ростов-на-Дону**

10 филиалов

## ОмГУПС

**Омск**

1 филиал,  
1 структурное подразделение

## ДВГУПС

**Хабаровск**

4 филиала,  
1 факультет среднего  
профессионального образования





# СТИПЕНДИИ ОАО «РЖД»

Мотивация студентов к научно-технической, инновационной, творческой деятельности.

## 12 000

студентов получают специальные стипендии и гранты.

### 2019 год

#### Стипендии генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»:

20 аспирантам;  
100 студентам высших учебных заведений;  
100 студентам, учреждений среднего профессионального образования.

#### Стипендии имени А. Л. Штигица

10 студентам высших учебных заведений (экономика, менеджмент, логистика и юриспруденция).

#### Стипендии имени Г. М. Фадеева

10 студентам Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

#### Стипендии начальников железных дорог

96 студентам высших учебных заведений;  
112 студентам учреждений среднего профессионального образования.

#### Стипендии имени выдающихся работников железнодорожного транспорта

36 студентам высших учебных заведений;  
42 студентам учреждений среднего профессионального образования.

Успешно обучающиеся студенты-целевики ежемесячно получают стипендии ОАО «РЖД» за академическую успеваемость и социальные стипендии.

350 грантов студентам на разработку выпускных квалификационных работ на актуальные для компании темы.



# ДЕНЬ КОМПАНИИ В ВУЗЕ

## Большое коммуникационное мероприятие

впервые на всей сети железных дорог

## 9

опорных университетов

более

## 5 000

студентов

- ▲ Встречи с руководством и экспертами;
- ▲ Истории успеха выпускников молодежных программ;
- ▲ Воркшопы, железнодорожные квизы, деловые игры;
- ▲ Ярмарки вакансий и социальных возможностей.

Выпускники лично получили ответы от руководителей ОАО «РЖД», познакомились с корпоративной культурой, текущими возможностями роста и перспективами развития компании.





# СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ ОАО «РЖД»



**Более 10 000 бойцов  
студенческих отрядов  
ежегодно.**

Отряды проводников

# 9 200

студентов

Строительные отряды

# 160

студентов

Педагогические отряды

# 1 000

студентов

**NEW впервые  
в этом году**

Медицинские отряды

# 10

студентов

Студенты ИрГУПС участвовали в реконструкции моста через реку Селенга и строительстве нового Байкальского тоннеля.



# ЮБИЛЕЙ ДВИЖЕНИЯ СТУДОТРЯДОВ

2019 год стал юбилейным для движения студенческих отрядов в России.

**15 лет** студотрядам  
**60 лет** РСО

В рамках юбилейного года РСО совместно с ОАО «РЖД» провели ряд совместных акций и мероприятий:

**ТРУД — КРУТ!**  
социальная рекламная кампания

**БАМ-45**  
торжественное отправление юбилейного поезда с ветеранами на празднование 45-летия Байкало-Амурской магистрали в Тынде

**ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА**  
флешмобы с участием студенческих отрядов проводников на железнодорожных вокзалах

**ПАМЯТНАЯ ДОСКА**  
установлена на Казанском вокзале в г.Москве в честь отправки в 1959 году первого студенческого строительного отряда для работы в Республике Казахстан

**РАМОЧНОЕ ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
12 ноября 2019 г. подписано партнерское соглашение между ОАО «РЖД» и МООО «РСО», в котором были определены основные направления сотрудничества

**ВСЕРОССИЙСКИЙ СЛЕТ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ**  
кульминационное событие юбилейных мероприятий, участие в котором приняли более 6 000 студентов из России, стран СНГ и Балтии



# ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ

Статус молодого специалиста ОАО «РЖД» открывает возможности для адаптации и профессионального развития в компании, а также предоставления социальных гарантий, льгот и выплат в течение 3-х лет.

Выпускники очной формы обучения возраст до 30 лет диплом об образовании:

- ▲ Высшее (бакалавриат, специалитет, магистратура);
- ▲ Среднее профессиональное с подтверждением присвоения квалификации по специальности;
- ▲ Аспирантура.



## Льготы и компенсации:

**17 657**  
МОЛОДЫХ  
СПЕЦИАЛИСТОВ

- ▲ Единовременное пособие после приема на работу в размере месячного оклада;
- ▲ Оплата расходов на переезд и обустройство на новом месте работы в другой местности;
- ▲ Внеочередная корпоративная поддержка при приобретении жилья;
- ▲ Предоставление жилья специализированного фонда или компенсация расходов по найму при переезде на работу в малонаселенную местность.



# СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная поддержка помогает молодым железнодорожникам успешно строить карьеру и уверенно смотреть в будущее.

## Корпоративная ипотека

**15 лет**  
**без первоначального взноса**  
**2% годовых**

**В 2019 году:**

**2 665**  
семей

**478,6**  
млн рублей

## Безвозмездная субсидия при рождении ребенка

**размер определяется**  
**Центральной жилищной комиссией**

**В 2019 году:**

**1 400**  
семей

**278,4**  
млн рублей

## Забота о детях

компенсация стоимости содержания в корпоративных детских садах — 80 %

компенсация стоимости путевки в детский лагерь ОАО «РЖД» — 75–95 %



**БОЛЕЕ 41 000 РАБОТНИКОВ УЛУЧШИЛИ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ**

**28,8 млрд рублей выделено на реализацию жилищной политики**



# ЕДИННЫЙ ДЕНЬ АДАПТАЦИИ

ПРАКТИКА – ДВИЖЕНИЕ – БАЛАНС

Проходит с 2014 для новых  
сотрудников.

## 4178

участников

## 51

мероприятие  
по всей стране

Позволяет  
сотрудникам

- ▲ Вникнуть в специфику работы;
- ▲ Познакомиться с корпоративной культурой;
- ▲ Наладить профессиональные связи с коллегами;
- ▲ Узнать о системе социальной поддержки.

Лекция «РЖД сегодня»

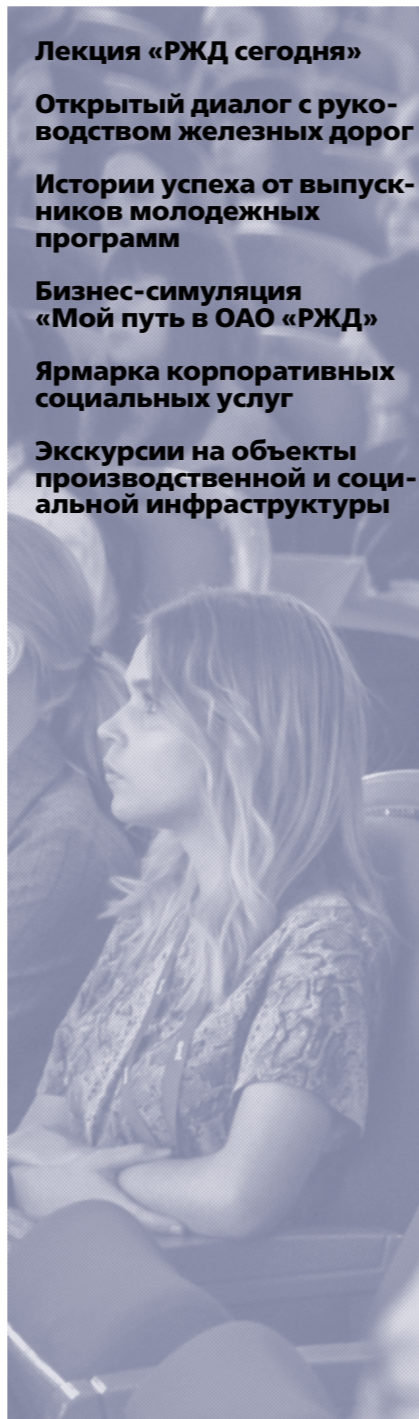
Открытый диалог с руководством железных дорог

Истории успеха от выпускников молодежных программ

Бизнес-симуляция «Мой путь в ОАО «РЖД»

Ярмарка корпоративных социальных услуг

Экскурсии на объекты производственной и социальной инфраструктуры





# ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ

В РЕШЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ  
ЗАДАЧ И РАЗВИТИЕ МЕЖДУ-  
НАРОДНОГО МОЛОДЕЖНОГО  
СОТРУДНИЧЕСТВА

# МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС ПРОЕКТОВ «НОВОЕ ЗВЕНО»

ИННОВАЦИИ — РЕАЛИЗАЦИЯ — СМЕЛОСТЬ

Самый масштабный проект для молодых сотрудников, в котором участники разрабатывают и реализуют инновационные решения.

## Возможности

### Для сотрудников:

- ▲ Реализовать идею и оставить свое имя в истории развития отрасли;
- ▲ Развить навыки работы в команде и умение защищать проекты;
- ▲ Получить опыт общения с экспертами и руководством холдинга;
- ▲ Принять участие в зарубежных стажировках;
- ▲ Пройти обучение в Корпоративном университете РЖД.

### Для компании:

- ▲ Выявить перспективных молодых профессионалов;
- ▲ Собрать инновационные идеи;
- ▲ Изменить процессы в компании через проекты конкурсантов.

1 704

проекта

более

4 000

участников

1 714

экспертов

55

проектов в финале

## Тематические направления 2019 года:

- ▲ Пассажирский комплекс;
- ▲ Грузовая и коммерческая работа;
- ▲ Железнодорожные перевозки и инфраструктура;
- ▲ Поддерживающая и вспомогательная деятельность;
- ▲ Прорывная идея.



**Финал конкурса «Новое звено» прошел в рамках XII ежегодного Слета молодежи ОАО «РЖД»**



## 2 МЕСТО

**ИЗМЕНЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТЕПЛОВОГО РЕЖИМА В БАЙКАЛЬСКОМ ТОННЕЛЕ**

**Авторы:**  
Артем Ринчинов,  
Антон Романов



## 1 МЕСТО

**УВЕЛИЧЕНИЕ УЧАСТКОВОЙ СКОРОСТИ В РЕЗУЛЬТАТЕ ИЗМЕНЕНИЯ РЕЖИМА ВЕДЕНИЯ «СКРЕЩЕННЫХ ПОЕЗДОВ»**

**Авторы:**  
Любовь Кокова,  
Владислав Сафронов,  
Дмитрий Шереметьев



## 3 МЕСТО

**СИСТЕМА ON-LINE МОНИТОРИНГА СОСТОЯНИЯ БЕСПРОВОДНОЙ ТЕЛЕКОМУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ**

**Авторы:**  
Владимир Косыгин,  
Александр Горбачев,  
Сергей Фадейкин



# МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

ОПЫТ — ТЕХНОЛОГИИ — РЕШЕНИЯ

## Международные молодежные программы обмена опытом

Мы реализуем двустороннее сотрудничество с тремя ведущими железнодорожными компаниями Европы:



### YOUNG PROFESSIONALS

Deutsche Bahn  
АО «Германская железная дорога»



### YOUNG TALENTS

ÖBB  
ГК «Австрийские федеральные железные дороги»



### YOUNG LEADERS

VR Group  
Железные дороги Финляндии

Одним из приоритетов корпоративной молодежной политики ОАО «РЖД» является развитие международного молодежного сотрудничества

- ▲ Обмен передовым опытом и технологиями;
- ▲ Развитие интеграционных процессов на пространствах «1520» и «1435»;
- ▲ Укрепление в международной молодежной среде позитивного имиджа России и ОАО «РЖД».

## В рамках двусторонних международных программ молодые железнодорожники:

- ▲ Посещают знаковые объекты железнодорожного транспорта;
- ▲ Встречаются с руководством и экспертами крупнейших железнодорожных компаний;
- ▲ Изучают специфику работы зарубежных партнеров.





## Международная секция на XII ежегодном Слете молодежи ОАО «РЖД»

В 2019 году приняли участие международные молодежные делегации, представляющие 20 железнодорожных администраций и компаний-производителей железнодорожной техники из 18 стран мира.

За неделю совместной работы 80 талантливых молодых железнодорожников со всего мира обменялись опытом и обсудили возможности развития железнодорожной инфраструктуры в условиях глобальных изменений.



# КАК ПОПАСТЬ НА СТАЖИРОВКУ ?

## Конкурсный отбор

Требования к участникам:

- ▲ Работа в холдинге от 1 года
- ▲ Возраст до 35 лет
- ▲ Высшее образование
- ▲ Английский — B2

**450** заявок → **80** финалистов → Резерв для международных программ



# ПОДДЕРЖАНИЕ УСЛОВИЙ

для развития профессиональных и корпоративных компетенций и карьерного продвижения молодежи в компании

# ПРОГРАММЫ для РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

СТАТУС — ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — БЕЗОПАСНОСТЬ

Молодые представители рабочих профессий являются основой стабильной и бесперебойной работы компании.

## «МОЛОДОЙ ПРОФЕССИОНАЛ»

Коммуникативно-тренинговое мероприятие для повышения престижа рабочих профессий и формирования ответственного отношения к труду и личной осознанности в вопросах безопасности.

63,1%

сотрудников компании представители рабочих профессий

1580

участников по всей стране

**деловая игра** — выход за рамки привычного образа действий и осознание ошибок, которые возникают при плохой коммуникации смежных подразделений

**встречи с руководством железной дороги и экспертами**

**интерактивные лекции** — обсуждение и анализ реальных происшествий



# СИСТЕМА СЛЕТОВ МОЛОДЕЖИ ОАО «РЖД»



Формирование и развитие сообщества перспективных молодых работников компании.

**Проект одержал победу в VI Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей «Создавая будущее» в номинации «Среда обитания».**

Слеты проходят ежегодно на региональном и филиальном уровнях. Главное общекорпоративное событие — Слет молодежи ОАО «РЖД».





# ХII ЕЖЕГОДНЫЙ СЛЕТ МОЛОДЕЖИ ОАО «РЖД»

**Повестка 2019 года** – новый технологический уклад; макроэкономические вызовы и глобальная идентификация, влияние на Россию и компанию, роль личности в этих процессах.

## Основные тематические потоки:

- ▲ Высокопотенциальные молодые работники;
- ▲ Молодые работники инженерного профиля;
- ▲ Финалисты конкурса молодежных проектов «Новое звено 2019»;
- ▲ Молодые руководители и специалисты по управлению персоналом;
- ▲ Молодежь рабочих профессий;
- ▲ Младые активисты и корпоративные волонтеры;
- ▲ Участники международной секции.

**600+**  
участников

**20**  
зарубежных железнодорожных компаний

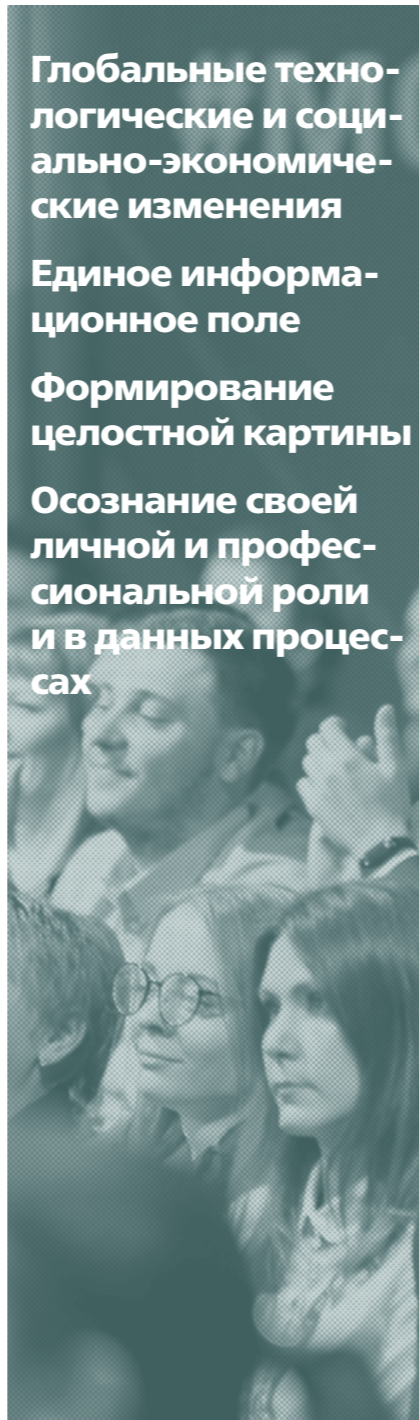
**18**  
стран мира

Глобальные технологические и социально-экономические изменения

Единое информационное поле

Формирование целостной картины

Осознание своей личной и профессиональной роли и в данных процессах





# ЛИДЕРЫ ПЕРЕМЕН

УПРАВЛЕНИЕ — ИНИЦИАТИВА — ПРИОРИТЕТ

Программа по развитию кадрового резерва для молодых руководителей и специалистов.

## ФИНАЛИСТЫ

39

человек

готовы инициировать  
и внедрять новые решения

Карьерные  
перемещения за  
время программы:

12 человек

вертикальный рост

9 человек

повышение с изменением  
функционала

2 человека

горизонтальная ротация



## ФИНАЛ: Защита кроссфункциональных проектов

Члены экспертной комиссии: руководители Департамента управления персоналом, Центра моделирования бизнес-процессов, Центра развития стратегического резерва, Дирекции скоростного сообщения.

### Ценностное предложение работодателя

перечень рекомендаций по корректировке существующих HR-практик на основании исследования целевой аудитории EVP ОАО «РЖД».

### HR-бренд

практическая оценка эффективности блогов участников международного проекта «Блогеры дети», как одного из каналов формирования бренда.

### Оптимизация методов контроля состояния инфраструктуры

новые пути оптимизации процесса контроля состояния инфраструктуры с технико-экономическим обоснованием.

### От показателей к технологиям

разработка единых критериев оценки применимости технических решений для реализации ДПР и создание единой базы технических решений

### Сокращение текучести фронт-лайн персонала в Дирекции скоростного сообщения

разработка подхода к снижению текучести проводников в ДОСС на основании исследования качества трудовой деятельности персонала.

### Чат-бот по процессам организационно-штатного управления

высвобождение времени экспертов уровня центрального аппарата при ответе на типовые вопросы по процессам организационно-штатного управления ЦЗТ.

### Оптимизация процесса согласования штатных расписаний

предложение путей оптимизации процесса ежегодного согласования и утверждения штатных расписаний.

Все проекты одобрены и уже взяты в работу руководителями компании, которые выступали заказчиками и наставниками.





# КОРПОРАТИВНАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ЛИГА

## «ЧТО.ГДЕ.КОГДА.РЖД»

ИНТЕЛЛЕКТ — КОМАНДА — ПРОРЫВ

### Победа

команда

## «ПРИГОРОДНЫЙ ЭКСПРЕСС»

Приволжская  
железная дорога



Открытый интеллектуальный молодежный клуб завоевал в железнодорожной среде звание главного командообразующего мероприятия. От года к году увеличивается количество знатоков Корпоративной лиги, нарастает накал борьбы за главный приз — «Хрустальную сову».

Финал Корпоративной лиги «Что.Где.Когда.РЖД» состоялся в рамках XII ежегодного Слета молодежи ОАО «РЖД». За «Хрустальную сову» боролись 17 команд — победители дорожных отборочных игр и команда центрального аппарата.

7000

молодых железнодорожников

более  
110

отборочных игр

1

команда-победитель







## Первый чемпионат корпоративных команд «Что? Где? Когда?»

ОАО «РЖД» приняла участие в первом чемпионате корпоративных команд по игре «Что? Где? Когда?».

**Организатор:**



Ассоциация граждан и организаций по содействию развития корпоративного образования (МАКО)

Игры проводятся в полной аналогии с телевизионной версией — в том самом Охотничьем домике в Нескучном саду, с настоящим волчком, вопросами телезрителей и господином ведущим.



## СЕРИИ ИГР

весенние летние **команда**

**«ДРУЗЬЯ ПЛАТОНОВА»**

Южно-Уральская железная дорога

осенние **команда**

**«ПРИГОРОДНЫЙ ЭКСПРЕСС»**

Приволжская железная дорога



# ЦЕННОСТНОЕ РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖИ



# КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

**ПОДДЕРЖКА – ОСОЗНАННОСТЬ – ИНИЦИАТИВА**

Важное звено в формировании корпоративной культуры компании.



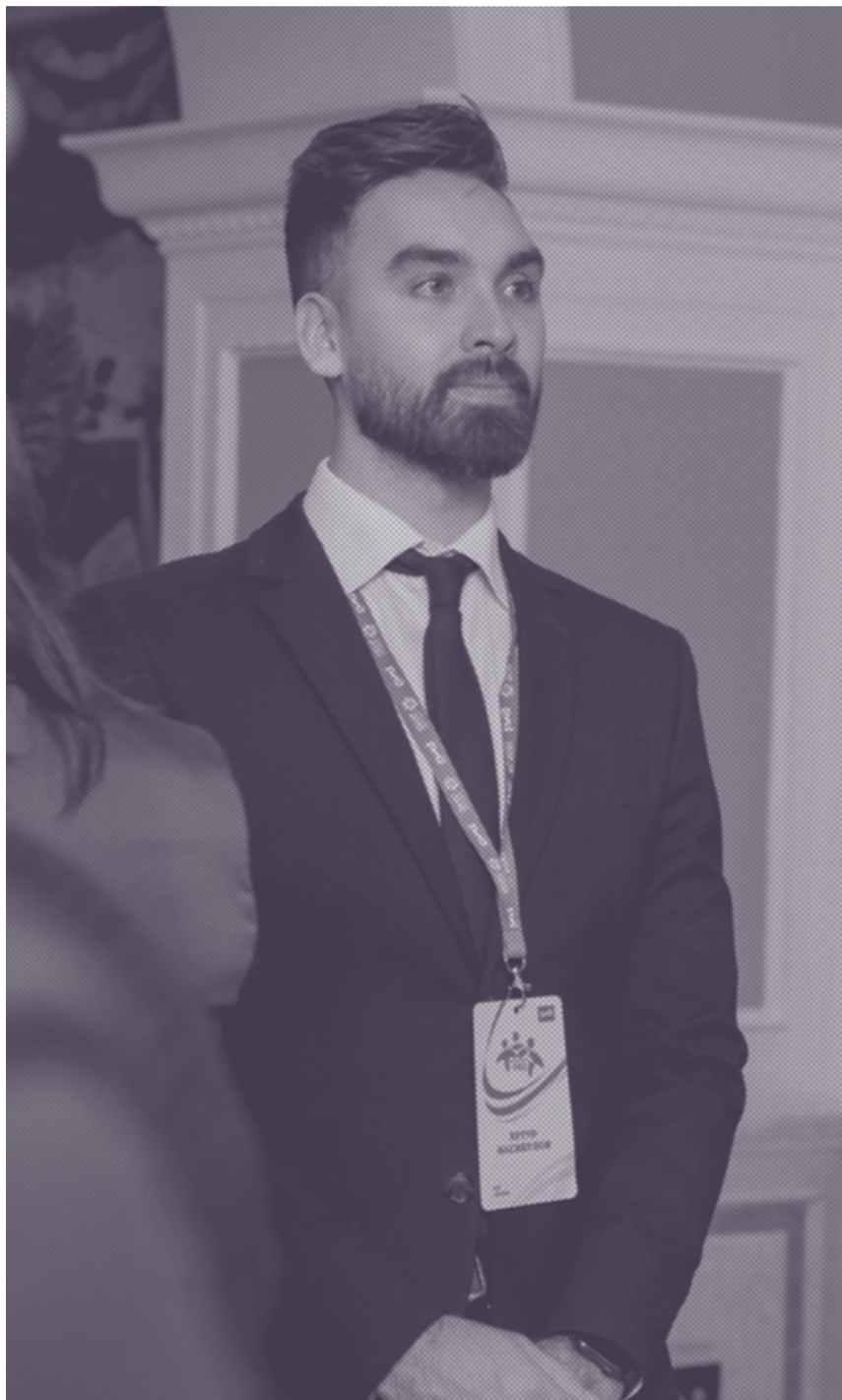
**350+**  
акций  
**85 000**  
участников



**Тематические  
направления  
волонтерства:**

- ▲ Старшее поколение;
- ▲ Будущее поколение;
- ▲ Гуманитарная помощь;
- ▲ Здоровый образ жизни;
- ▲ Окружающая среда;
- ▲ Культурно-историческое наследие;
- ▲ Наша железная дорога.





Мероприятия

190

точечных

30

системных

120

событийных

приурочены к событиям регионального и государственного уровня

**XXIX Всемирная зимняя универсиада 2019 в Красноярске** — помощь иностранным гостям на вокзальных комплексах.

**Международные детские игры в Уфе** — помощь иностранным гостям на вокзальных комплексах.

**День пожилого человека** — сбор вещей на всей сети железных дорог, доставка в дома престарелых и инвалидов (совместно с фондом «Старость в радость»).

Поддержка **флешмоба #мечтаСониРыбиной** на всей сети железных дорог.

Образовательная программа для корпоративных волонтеров **на XII ежегодном Слете молодежи ОАО «РЖД».**

Итоговое коммуникационно-образовательное мероприятие **«Молодые добровольцы РЖД».**

# МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ДОБРОВОЛЬЦЕВ

**Главное ежегодное  
событие в сфере  
добровольчества  
в России.**



5 000

добровольцев из России и зарубежных стран

14

молодых добровольцев РЖД

- ▲ Дискуссии и мастер-классы от ведущих экспертов в сфере социальной активности и добровольчества;
- ▲ Сессии по нетворкингу и международному сотрудничеству;
- ▲ Выставка общественных объединений и социальных инициатив.



# ПРОДВИЖЕ- НИЕ ЦЕННО- СТЕЙ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

## СПОРТ

**УСИЛИЕ — ДИСЦИПЛИНА — ПОБЕДА**

**Поддерживаем корпоративные спортивные традиции железнодорожников:**

- ▲ Международные спортивные турниры;
- ▲ Семейные фестивали физической культуры;
- ▲ Детский и юношеский спорт.

**Ежегодные общекорпоративные соревнования:**

- ▲ Чемпионат по лыжным гонкам;
- ▲ Чемпионат по шахматам;
- ▲ Кубок по хоккею;
- ▲ Спартакиада работников ОАО «РЖД»;
- ▲ Кубок ОАО «РЖД» по волейболу среди мужских команд;
- ▲ Кубок ОАО «РЖД» по волейболу среди женских команд;
- ▲ Чемпионат по пляжным видам спорта.

Сборная команда ОАО «РЖД» ежегодно участвует в чемпионатах Международного спортивного союза железнодорожников (МССЖ) по различным видам спорта.

**2 место — в чемпионате МССЖ по волейболу в Болгарии.**

**2 место — в чемпионате МССЖ по футболу во Франции.**

**Благотворительный забег «Достигая цели»**

Ежегодно в День железнодорожника проходит забег в поддержку тяжелых детей фонда «Линия жизни».

В 2019 году забег прошел в следующих городах: Москва, Санкт-Петербург, Самара, Новороссийск, Чита, Саратов, Нижний Новгород, Красноярск, Хабаровск, Ярославль, Челябинск, Мурманск, Иркутск, Екатеринбург.





**В холдинге  
сегодня:**

**1 700+**

спортивных секций

**300+**

физкультурно-спортивных клубов

**39 200+**

железнодорожников и членов их семей  
занимаются спортом

# СПОРТИВНОЕ КОМАНДООБРАЗУЮЩЕЕ МЕРОПРИЯТИЕ «КОМАНДА 2030»

**ЛОВКОСТЬ — ДОВЕРИЕ — РЕЗУЛЬТАТ**

Ежегодное спортивное тимбилдинговое мероприятие проходит на всей сети дорог

**2 600+**

участников

- ▲ Спортивный квест;
- ▲ Интеллектуальный квиз;
- ▲ Конкурс команд поддержки.

**Итоговое мероприятие  
на XII ежегодном  
Слете молодежи ОАО «РЖД»**

**500**

участников

Укрепление дружеских и профессиональных связей в сообществе молодых железнодорожников.







# #КОМАНДА2030 В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

ОБЩЕНИЕ — КРЕАТИВ — ЭМОЦИИ

**Железнодорожное комьюнити**

**Новости обо всех молодежных проектах**

**Вебинары и другие активности для профессионального и личностного развития**



**INSTAGRAM**

<https://www.instagram.com/komanda2030>



**VK**

<https://vk.com/youngrzd>



**FACEBOOK**

<https://www.facebook.com/komanda2030>

**ПОДПИШИТЕСЬ,  
чтобы быть в курсе!**



## **Контакты**

По вопросам реализации молодежной политики ОАО «РЖД» обращайтесь в Центр молодежных проектов

8 (499) 262-08-49; (0900) 2-08-49  
young.rzd@mail.ru  
Официальный сайт: [www.young.rzd.ru](http://www.young.rzd.ru)



**Центр молодежных проектов  
Корпоративного университета РЖД**